

STATUT

SINDIKATA KLINIČNEGA CENTRA

I. TEMELJNE DOLOČBE

1. člen


Sindikat Kliničnega centra (v nadaljnjem tekstu **Sindikat KC**) je prostovoljna, samostojna, stanovska, nestrankarska, interesna organizacija delavcev Kliničnega centra Ljubljana, ki se združujejo zaradi uveljavljanja svojih pravic in interesov ter varovanja in izboljševanja svojega družbenega, ekonomskega in socialnega položaja.

2. člen

Sindikat KC je pravna oseba in s tem nosilec pravic in obveznosti.

Sedež sindikata je:

Klinični center Ljubljana, Zaloška cesta 2, Ljubljana.

Sindikat KC ima svoj znak: 

Sindikat KC ima svoj pečat okrogle oblike. V sredini je simbol SKC, okoli pa je napis z vsebino: Sindikat Kliničnega centra Ljubljana.

3. člen

Delavci se včlanjujejo v Sindikat KC zaradi zaščite svojih pravic in interesov s tem, da bomo:

- razvijali soodločanje delavcev na vseh področjih dela in življenja delavcev,
- zagotavljali varstvo svojih pravic in organizirali njihovo zaščito z vsemi oblikami sindikalnih aktivnosti, vključno s stavko,
- razvijali vzajemnost in solidarnost med člani, vplivali na oblikovanje zakonodaje, ki ureja področje zdravstva ter splošne pogoje za delo,
- sklepali kolektivne pogodbe, v katerih bodo poleg plačila urejeni tudi drugi delovni pogoji in razmere, skupni standardi in socialna varnost, zavzemali se bomo za ustrezen družbenoekonomski položaj naših članov glede na strokovno usposobljenost in rezultate dela,
- organizirano usklajevali svoje interese in aktivnosti ter sprejemali skupne programe z drugimi sindikati,
- skrbeli za svoje obveščanje in informiranje javnosti,
- omogoča športno rekreativne dejavnosti članom in njihovim družinam,
- omogoča letovanja in izlete članom in njihovim družinam,
- uresničevali druge skupne naloge.

4. člen

Sindikat KC se v interesu svojega članstva povezuje z drugimi sindikalnimi organizacijami zdravstvenih zavodov, regij, itd. v panožni sindikat, oziroma z drugimi sindikati.

Povezovanje in druge oblike sodelovanja z drugimi sindikati opredeljuje v posebnih pogodbah.

5. člen

Administrativno tehnični, prostorski in drugi pogoji delovanja Sindikata KC se zagotovijo na osnovi Pogodbe o zagotavljanju pogojev za delo sindikata v zavodu, ki jo skleneta Sindikat KC in vodstvo zavoda.

II. ČLANSTVO

6. člen

Član Sindikata KC lahko postane vsak zdravstveni delavec ali drugi delavec, ki je v delovnem ali v pogodbenem razmerju v KC, delavec, ki je začasno izgubil delo, ter upokojenec, ki je bil zaposlen v KC.

Člani Sindikata KC lahko postanejo tudi delavci drugih zdravstvenih organizacij, samostojni zdravstveni delavci ali nezaposleni, ki imajo poklic s področja zdravstva. Prav tako lahko postanejo člani Sindikata KC tudi delavci, ki niso zdravstveni delavci, ampak opravljajo dela in naloge v zdravstvu ali za zdravstvo.

7. člen

Včlanjenje v sindikat je prostovoljno s pristopno izjavo Sindikata KC. Član ima člansko izkaznico in plačuje članarino.

Prenehanje članstva

8. člen

Članstvo preneha:

- na podlagi prostovoljne izstopne izjave in vrnjene članske izkaznice,
- če 3 mesece ni poravnal članarine, razen v izjemnih primerih, o katerih pa odloča skupščina oziroma predsedstvo,
- z izključitvijo, če je član deloval v nasprotju s tem statutom in usmeritvami Sindikata KC, če je povzročal škodo ugledu sindikata v zavodu ali izven zavoda, če je oviral druge člane sindikata pri sodelovanju v organiziranih oblikah sindikalnega boja, ki jih je organiziral Sindikat KC ali druge ravni sindikalne organiziranosti.

9. člen

Sklep o prenehanju članstva oziroma o izključitvi sprejme izvršilni organ organizacijske oblike, v kateri je član organizacijsko povezan.

Zoper sklep o izključitvi iz članstva se lahko član pritoži nadzornemu odboru Sindikata KC. Odločitev nadzornega odbora je dokončna.

Cilji delovanja sindikata

10. člen

V sindikalni organizaciji uresničujejo člani sindikata naslednje pravice in dolžnosti :

- uveljavljajo pravico do svobodnega sindikalnega združevanja in delovanja ;
- obravnavajo vsa vprašanja, ki zadevajo njihov ekonomski in socialni položaj, njihove pravice iz dela in delovnega razmerja ter varnost zaposlitve ;
- se borijo za večje osebne dohodke in za izboljševanje delovnih pogojev;
- spremljajo in kontrolirajo uresničevanje določil kolektivne pogodbe oziroma splošnih aktov, ki urejajo pravice in obveznosti delavcev ;
- sodelujejo pri oblikovanju stališč, predlogov in zahtev sindikata na vseh ravneh organiziranosti,
- neposredno uveljavljajo sindikalna stališča in zahteve v svojem delovnem okolju,
- uveljavljajo različne oblike sindikalnega pritiska za uresničevanje svojih zahtev in interesov, vključno s stavko;
- imajo pravico do brezplačne pravne pomoči in zaščite v sporih iz delovnega razmerja (*),
- imajo pravico do varstva, če bi bili zaradi sindikalnega delovanja postavljeni v manj ugoden položaj,
- uživajo zaščito in prejemajo pomoč ob sodelovanju v protestnih akcijah in stavkah (*),
- imajo pravico do solidarnostne pomoči, če so socialno in zdravstveno ogroženi (*),
- volijo in so voljeni(**) v organe sindikata na vseh ravneh ;
- vzpodbujajo in organizirajo različne aktivnosti za izboljševanje zdravja in počutja (rekreacija, športne aktivnosti, družabne aktivnosti, koriščenje sindikalnih počitniških kapacitet) ter za dvig splošne izobrazbene in kulturne ravni članstva ;
- zagotavljajo strokovno in sindikalno usposabljanje članstva ;
- uveljavljajo druge pravice in ugodnosti, ki izhajajo iz članstva v sindikatu.

Pravice označene z (*) si pridobi član šele 3 mesece z (**) pa 6 mesecev po vpisu.

III. OBLIKE ORGANIZIRANJA IN DELOVANJA SINDIKATA KC

11. člen

Članstvo v Sindikatu KC je organizirano po dveh temeljnih principih :

- po teritorialnem principu na ravni kliničnih oddelkov, kliničnih inštitutov, centrov in služb zavoda KC in morebitnih samostojnih zavodov v **osnovne sindikalne organizacije** (OSO; v večjih organizacijskih enotah zavoda KC se lahko oblikuje tudi več OSO);
- po principu interesnega povezovanja (poklicni ali drugi interesi) na ravni Sindikata KC v **konference** (npr. konferenca medicinskih sester, konferenca zdravnikov, konferenca nemedicinskih delavcev itd.).

Osnovna sindikalna organiziranost

12. člen

OSNOVNA SINDIKALNA ORGANIZACIJA (OSO) je temeljna organizacijska oblika za izvajanje sindikalnih aktivnosti v organizacijski enoti KC ali eventuelnih pridruženih zavodih in je lahko poljubno organizirana.

Najvišji organ OSO je **Občni zbor OSO**, ki se praviloma sestaja vsaki štiri leta. Občni zbor voli vsaj enega sindikalnega zaupnika (predsednik OSO), voli pa še namestnik OSO in po potrebi tudi druge funkcionarje.

V kolikor so v posamezni OSO organizirane sindikalne skupine, mora ta OSO oblikovati IO OSO. Njegovi člani po funkciji so: predsednik OSO, namestnik OSO, predstavniki sindikalnih skupin in ostali voljeni funkcionarji.

13. člen

IO OSO razpravlja o poročilih in finančnem poslovanju, sprejema stališča do aktualnih in drugih zadev, itd. IO OSO predseduje predsednik OSO, v njegovi odsotnosti pa namestnik OSO.

Predsednik, namestnik in drugi funkcionarji OSO so izvoljeni za dobo štirih let z možnostjo ponovne izvolitve.

14. člen

Na predlog Izvršilnega odbora Osnovne sindikalne organizacije lahko predsedstvo sindikata dodeli status sindikalnega zaupnika posameznemu sindikalnemu poverjeniku.

Predsednik in namestnik OSO sta praviloma različnih poklicev, po funkciji pa sta oba člana predsedstva Sindikata KC.

Naloge oziroma pristojnosti predsednika (namestnik) OSO so:

- zbira mnenja, stališča, predloge in zahteve članov sindikata v enoti zavoda in jih posreduje v obravnavo predsedstvu sindikata KC, kjer jih usklajuje s sindikalnimi zaupniki drugih OSO,
- zastopa interese delavcev v zvezi s pogoji dela in pravicami iz delovnega razmerja v razmerju do vodje enote v okviru njegovih pristojnosti, skupaj s sindikalnim zaupnikom zavoda, kadar gre za odločanje o zadevah, ki posegajo v pravice delavcev te enote zavoda ali kako drugače prizadevajo njihov ekonomski in socialni položaj,
- je član predsedstva sindikata KC,
- seznanja člane OSO o vseh aktivnostih sindikata na vseh ravneh sindikalne organiziranosti,
- spremlja upoštevanje delovne in druge zakonodaje, kolektivnih in individualnih pogodb ter drugih aktov in obvešča izvršilni odbor sindikata KC in predsedstvo Sindikata KC o morebitnih kršitvah,
- vodi izvršilni odbor OSO,
- na zahtevo vsaj 1/4 članstva ali nadzornega odbora Sindikata KC mora sklicati v 14 dneh izredni občni zbor OSO ali kadarkoli na lastno pobudo,
- je odredbodajalec finančnih sredstev OSO,
- opravlja druge naloge v zvezi z delovanjem sindikata v OSO.

15. člen

V primeru, da predsednik OSO več kot dve leti ni sklical nobenega sestanka OSO, ali da se več kot eno leto ne sodeluje v aktivnostih Sindikata KC, lahko predsednik Sindikata KC po pooblastilu PS KC skliče občni zbor OSO, na katerem se lahko izvoli novo vodstvo OSO.

Sindikalna skupina

16. člen

SINDIKALNA SKUPINA je manjša organizacijska oblika znotraj OSO, v kateri se združujejo člani iz kliničnih oddelkov, kliničnih inštitutov, centrov in služb ali drugih delovnih enot. Predstavnik sindikalne skupine je član izvršilnega odbora OSO in predsedstva Sindikata KC, s tem pa nima avtomatično priznanega statusa sindikalnega zaupnika.

Predstavnik sindikalne skupine je izvoljen za dobo štirih let z možnostjo ponovne izvolitve.

Naloge oziroma pristojnosti **vodje sindikalne skupine** so:

- zbira in posreduje v obravnavo mnenja, stališča, predloge in zahteve članov sindikalne skupine in jih na izvršilnem organu sindikalne organizacije zavoda usklajuje z drugimi vodji sindikalnih skupin,
- je član predsedstva Sindikata KC in izvršilnega odbora OSO,
- seznanja člane sindikalne skupine o vseh aktivnostih sindikata na vseh ravneh sindikalne organiziranosti,
- sodeluje v aktivnostih v zvezi z izvedbo različnih oblik sindikalnega pritiska in organiziranjem stavke,
- naslavlja na pooblaščen delavce v svoji enoti različne pripombe in pobude in predloge neobvezne narave, ki zadevajo pogoje dela in pravice delavcev,
- opravlja druge naloge, za katere ga pooblasti članstvo sindikalne skupine.

Konferenca Sindikata KC

17. člen

KONFERENCA Sindikata KC je oblika interesnega povezovanja (poklicni interes, itd.) članov Sindikata KC s ciljem uveljavljanja svojih specifičnih zahtev. Članstvo konference na svojem **Občnem zboru**, ki je praviloma vsake štiri leta, voli predsednika in podpredsednika konference, ki z izvolitvijo postaneta tudi člana predsedstva Sindikata KC. Predsednik konference ima status sindikalnega zaupnika na ravni zavoda in jo ob reševanju specifične problematike lahko samostojno zastopa. Predsednik in podpredsednik konference sta izvoljena za dobo štirih let z možnostjo ponovne izvolitve.

Izvršilni odbor konference

18. člen

Operativno telo konference je **Izvršilni odbor konference**, ki ga sestavljajo poleg predsednika in podpredsednika še 3 člani. Praviloma morajo biti člani IO konference iz različnih OSO. Izvoljeni so na skupščini konference. Mandat članov je 4 leta z možnostjo ponovne izvolitve.

Organi Sindikata KC

19. člen

Organi Sindikata KC so:

- Skupščina Sindikata KC,
- Predsedstvo Sindikata KC (PS KC),
- Izvršilni odbor (IOS KC),
- Nadzorni odbor (NOS KC).

Skupščina Sindikata KC

20. člen

SKUPŠČINA SINDIKATA KC je najvišji organ Sindikata KC. Sestavljajo jo člani PS KC in predstavniki članov (en delegat na vsakih 100 članov posamezne OSO). Skupščina se sestaja vsaka štiri leta.

21. člen

Naloge Skupščine Sindikata KC so:

- sprejema poročila PS KC, IOS KC, NOS KC ter ocenjuje delo teh organov in komisij, ter drugih teles,
- sprejema vse pomembne akte (statut, pravilnike), ki določajo način delovanja in organiziranost Sindikata KC ter njegovega povezovanja,
- sprejema programske usmeritve za delovanje sindikata,
- sprejema finančno poročilo in finančni načrt,
- voli predsednika, dva podpredsednika in ostale člane IOS KC,
- voli NOS KC,
- voli vodjo počitniške dejavnosti in njegovega namestnika.

V kolikor ob skupščini ni kandidatov za vse predvidene voljene funkcije, lahko manjkajoče člane izvoli predsedstvo.

Skupščina sindikata deluje po poslovniku. Na zahtevo PS KC, NOS KC ali vsaj 1/3 OSO mora predsednik Sindikata KC v enem mesecu sklicati izredno skupščino.

Predsedstvo sindikata KC

22. člen

PRESEDSTVO SINDIKATA KC (PS KC) je najvišji organ med dvema skupščinama. Sestavljajo ga člani IOS KC, NOS KC, predsedniki in namestniki OSO, predstavniki sindikalnih skupin, predsedniki in podpredsedniki konferenc. Predseduje mu predsednik Sindikata KC, ki sklicuje seje po lastni presoji, oziroma najkasneje v 14 dnevih po pisni zahtevi vsaj 1/4 OSO oziroma IOS KC ali NOS KC. V njegovi odsotnosti ga nadomešča podpredsednik za pravno-upravne zadeve, v kolikor je odsoten tudi ta pa podpredsednik za finančno-ekonomske zadeve.

Naloge PS KC so:

- vodi politiko in delo Sindikata KC med dvema skupščinama,
- vodi pogajanja in sklepa kolektivne pogodbe,
- se odloča glede sodelovanja in povezovanja z drugimi sindikati,
- odloča o posameznih aktivnostih za urejanje ekonomskega in socialnega položaja delavcev,
- usklajuje in usmerja delovanje osnovnih sindikalnih organizacij,
- oblikuje in sprejema stališča do konkretnih vprašanj,
- zbira pobude in ugotavlja interese članov sindikata,
- daje pobude za akcijsko sodelovanje z drugimi sindikalnimi organizacijami,
- ne glede na določbe tega statuta lahko določi poseben postopek za izvolitev oziroma razrešitev funkcionarjev in članov organov,
- lahko poveča ali zmanjša število članov organov v času trajanja mandata;
- daje konkretne naloge izvršilnemu odboru,
- imenuje komisije in druga delovna telesa,
- voli člane komisij sindikata, ki so določene s statutom in ostalih komisij,
- voli funkcionarjev, za katere ob skupščini ni bilo kandidatov oz. niso bili izvoljeni,
- nadomestne volitve in imenovanja v skladu s tem statutom in akti,
- sodeluje v volilnih postopkih in omogoča članom sindikata demokratično sodelovanje v kandidacijskih postopkih, poskrbi za obveščanje članov Sindikata KC o svojih sklepih in aktivnostih,
- sprejema sklepe in akte v zvezi z delovnim ali pogodbenim razmerjem članov delovne skupnosti Sindikata KC ter z ostalimi pogodbeno vezanimi sodelavci ter druge akte,
- sprejema letni obračun in finančni načrt (v letih, ko ni skupščine);
- opravlja druge naloge v skladu z interesi članstva.

23. člen

V nujnih primerih, ko je potrebno sprejeti odločitev v krajšem času, kot pa je mogoče sklicati PS KC, se lahko izvede dopisno sejo.

Predsednik izvede korespondenčno sejo tako, da vsem članom PS KC hkrati pošlje pisno izdelan predlog sklepov. Vprašanje za dopisno sejo mora biti postavljeno tako, da je mogoče nanj odgovoriti samo z "DA" ali "NE" oziroma "ZA" ali "PROTI". V spremnem dopisu mora bit jasno navedeno, da kdaj lahko člani glasujejo.

Predsednik lahko dopisno sejo izvede tudi po faksu. Pri tem veljajo enaka določila, kot so navedena v drugem odstavku tega člena. Člani PS KC morajo svoj odgovor na vprašanje poslati po faksu.

Sklep dopisne seje je sprejet, kadar je "ZA" predlagani sklep absolutna večina vseh glasov PS KC.

O dopisni seji se sestavi zapisnik, ki ga potrdi PS KC na naslednji seji, na kateri predsednik Sindikata KC tudi utemelji vzroke za izvedbo dopisne seje.

Izvršilni odbor

24. člen

IZVRŠILNI ODBOR (IOS KC) je operativni organ PS KC in skupščine Sindikata KC. IOS KC ima praviloma 7, vendar ne več kot 9 članov. Vsi člani IOS imajo status sindikalnega zaupnika zavoda, posamezniki so lahko tudi polno zaposleni v okviru del in nalog za Sindikat KC.

Po funkciji so člani IOS KC: predsednik, podpredsednik za pravno-upravne zadeve, podpredsednik za finančno-ekonomske zadeve, tajnik in vodja počitniške dejavnosti. IOS vodi predsednik. V njegovi odsotnosti ga nadomešča podpredsednik za pravno-upravne zadeve in v njegovi odsotnosti podpredsednik za finančno-ekonomske zadeve. IOS sklicuje predsednik, praviloma enkrat tedensko.

Člani IOS KC so izvoljeni za dobo štirih let z možnostjo ponovne izvolitve.

Naloge IOS KC so:

- izvaja sklepe skupščine in PS KC,
- oblikuje in predlaga predsedstvu ali skupščini stališča do konkretnih vprašanj ter jima poroča o svojem delu,
- sodeluje s strokovnimi službami,
- vodi in usklajuje delo posameznih komisij,
- vodi pogajanja glede kolektivne pogodbe,
- opravlja naloge delegatov Sindikata KC,
- opravlja naloge povezane s finančnim in administrativnim poslovanjem Sindikata KC in njegovih organov,
- opravlja naloge povezane s počitniško-rekreativno dejavnostjo delavcev KC,
- skrbi za športno in kulturno dejavnost delavcev KC s tem, da sodeluje oziroma pomaga društvom v KC organiziranim v te namene (KUD dr. Lojz Kraigher, ŠRD dr. Robert Kukovec, itd.),
- skrbi za informiranje članstva,
- se po potrebi preoblikuje v stavkovni odbor,
- opravlja druge naloge.

Komisije Sindikata KC

25. člen

V sindikatu KC se lahko oblikujejo stalne inčasne komisije. Stalne komisije so tiste, katerih dejavnost poteka neprekinjeno celotno mandatno obdobje med dvema skupščinama.

26. člen

Stalne komisije so:

- komisija za pravno upravne zadeve,
- komisija za finančno ekonomske zadeve,
- komisija za počitniško dejavnost
- statutarna komisija
- komisija za kulturno in športno dejavnost.

Člani stalnih komisij so izvoljeni za dobo 4. let z možnostjo ponovne izvolitve.

27. člen

Občasne komisije imenuje PS KC za izpeljavo posameznih akcij (npr. novoletna obdaritev otrok, srečanje članstva ipd). Njihov mandat traja do sprejema finančnega poročila, ki ga potrdi PS KC.

28. člen

Komisijo za pravno upravne zadeve sestavlja 5 članov. Po funkciji je član te komisije podpredsednik za pravno-upravne zadeve, ki jo tudi vodi, v njegovi odsotnosti pa njegov namestnik, ki ga člani komisije izvolijo izmed sebe. Ostali člani so praviloma imenovani izmed članov predsedstva Sindikata KC.

Komisija pripravlja in obravnava gradiva s področja pravno-upravnih zadev, pripravlja svoja stališča do novo sprejetih aktov, pravilnikov in zakonodaje, ki obravnava in vpliva na pravice in status zaposlenih v zdravstvu, razpravlja in sprejema stališča do pripomb in predlogov v zvezi s kolektivnimi pogodbami ipd.

29. člen

Statutarna komisija razlaga določila statuta in predloge njegovih dopolnitev ali sprememb. Sestavljajo jo predsednik sindikata, podpredsednik za pravno-upravne zadeve ter še en član. Sestanke komisije sklicuje in vodi predsednik sindikata.

30. člen

Komisijo za finančno ekonomske zadeve sestavlja 5 članov, predseduje pa ji podpredsednik za finančno ekonomske zadeve. V njegovi odsotnosti jo vodi namestnik, ki ga člani komisije izvolijo izmed sebe. Na temelju zakonodaje, finančnih predpisov in aktov Sindikata KC pripravlja komisija za IOS KC predloge povezane s finančno materialnim poslovanjem Sindikata KC, obravnava ponudbe podjetij, rešuje prošnje za posojila in solidarnostno pomoč, itd.

31. člen

Komisijo za počitniško dejavnost sestavlja 5 članov. Vodi jo vodja počitniške dejavnosti Sindikata KC, v njegovi odsotnosti pa namestnik. Komisija opravlja naloge v zvezi s počitniško dejavnostjo v skladu z zakonodajo in akti Sindikata KC.

Komisija o svojem delu redno obvešča IOS KC na sejah IOS KC. Dolžnosti in pooblastila se določijo v Pravilniku o počitniški dejavnosti sindikata KC, ki ga sprejme Predsedstvo Sindikata KC.

32. člen

Komisijo za športno in kulturno dejavnost sestavlja 5 članov. Vodi jo predsednik komisije, v njegovi odsotnosti pa namestnik. Predsednika komisije in njegovega namestnika izvolijo člani izmed sebe. Skrbi za organizacijo športno rekreacijske in kulturne dejavnosti članov. Za izpeljavo posameznih akcij lahko komisija imenuje odbore.

Predsednik sindikata KC

33. člen

PRESEDNIK SINDIKATA KC ima status sindikalnega zaupnika in je po funkciji predsednik PS in IOS KC. Predsednika voli skupščina Sindikata KC. Izvoljen je za dobo štirih let z možnostjo ponovne izvolitve.

Naloge predsednika sindikata KC so:

- organizira in vodi delo sindikalne organizacije zavoda;
- sklicuje in vodi seje PS KC,
- vodi delo IOS KC,
- ima pravico in dolžnost zastopati, varovati in predstavljati interese članstva nasproti direktorja oziroma drugim pooblaščenim delavcem in organom upravljanja v zavodu;
- v primerih iz 15. člena statuta lahko po pooblastilu PS KC skliče občni zbor OSO,
- predstavlja, zbira in posreduje v obravnavo mnenja, pobude in zahteve članov sindikata,
- seznanja člane sindikata z delom sindikata in njegovih organov na vseh ravneh sindikalne organiziranosti;
- izraža interese in zahteve članov sindikata na višjih ravneh organiziranosti in jih usklajuje z interesi in zahtevami drugih sindikatov;
- sodeluje s sindikalnimi zaupniki organizacijskih enot in konferenc ter vodi sindikalnih skupin;
- sodeluje v postopkih uveljavljanja in varstva pravic delavcev - članov sindikata iz delovnega razmerja;
- vodi aktivnosti v zvezi s pripravo in organiziranjem stavke;
- podpisuje sklepe, stališča, pogodbe in druge akte,
- opravlja druge naloge.

Tajnik Sindikata KC

34. člen

TAJNIK Sindikata KC je praviloma delavec z visoko izobrazbo (po možnosti pravnik). Izvoljen je na Skupščini Sindikata KC za dobo štirih let z možnostjo ponovne izvolitve. Opravlja strokovne in organizacijske zadolžitve, ki mu jih naloži skupščina, PS KS oziroma IOS KC. Koordinira delo OSO, vodi delo pisarne sindikata, pripravlja gradiva za seje PS KC in komisij. Po pooblastilu PS KC lahko tudi predstavlja Sindikat KC v pogajanjih z KC, napram drugim sindikatom itd. V kolikor je tajnik po poklicu pravnik, nudi članstvu pravne nasvete oziroma jih zastopa pri sporih iz delovnega razmerja.

Delovna skupnost Sindikata KC

35. člen

DELOVNO SKUPNOST SINDIKATA KC sestavljajo delavci KC ali drugi delavci zaposleni pri Sindikatu KC, ki delajo poln delovni čas za Sindikat KC. Njihove pravice in dolžnosti opredeljujejo veljavne kolektivne pogodbe in ostali pravilniki in akti veljavni v KC.

Nadzorni odbor Sindikata KC

36. člen

NADZORNI ODBOR SINDIKATA KC (NOS KC) sestavlja 5 članov. Vodi ga predsednik, ki ga člani izvolijo izmed sebe. Predsednik nadzornega odbora sklicuje seje nadzornega odbora na lastno pobudo, na pobudo enega od članov nadzornega odbora. Člani nadzornega odbora ne smejo imeti funkcije, ki bi lahko vplivala na finančno poslovanje Sindikata KC, razen, če je v tem statutu določeno drugače. Predsednik OSO ali predstavnik sindikalne skupine je lahko član nadzornega odbora.

Naloge NOS KC so:

- nadzoruje finančno in materialno poslovanje sindikata, njegovih organov, konferenc in OSO v skladu s finančnimi in zakonskimi določili, pri čemer so mu dolžni pomagati organi Sindikata KC,
- spremlja uveljavljanje dogovorjenega programa ter delo PS KC in IOS KC, komisij in OSO,
- po potrebi sprejema sklepe in predlaga IOS KC in PS KC ukrepe za odpravljanje morebitnih nepravilnosti,
- o svojih ugotovitvah poroča PS KC in skupščini Sindikata KC,
- ob ugotovljenih nepravilnostih je dolžan zahtevati sklic seje PS KC oziroma sklic izredne skupščine,
- v vlogi častnega rabsodišča obravnava in razsoja pritožbe članov na odločitve sindikalnih izvršilnih organov.

Sindikalni zaupniki

37. člen

Člani IOS KC, predsedniki konferenc Sindikata KC in predsedniki OSO imajo status **sindikalnega zaupnika** in kot taki delovno pravno imuniteto, do katere so upravičeni še dve leti po prenehanju funkcije. Čas, ki ga lahko sindikalni zaupniki namenijo za sindikalno delovanje, določa panožna kolektivna pogodba in pogodba o zagotavljanju pogojev za delovanje sindikata, ki jo skleneta Sindikat KC in vodstvo zavoda.

IV. SPREJEMANJE ODLOČITEV IN VOLITVE

Ugotavljanje sklepčnosti

38. člen

Pri skupščini, konferencah, letnih članskih sestankih in drugih množičnih sejah, se upošteva prostovoljnost odločanja članov o aktivnem sodelovanju. V primeru, da se seje ni udeležila več kot polovica članov, predsednik oz. predsedujoči razglasi 15-minutni odmor. Po 15-minutnem odmoru mora predsednik preveriti, če so bili člani na zbor, sestanek, konferenco ustrezno vabljeni. V primeru, da ni bilo pomanjkljivosti pri sklicu, lahko veljavno odločajo prisotni člani z večino prisotnih glasov.

Kot ustrezen sklic za množično sejo se šteje vabilo, ki je bilo pravočasno (najmanj 1 teden pred sklicem) pritrjeno na razglasne površine na posamičnih klinikah oziroma v KC. Vabilo mora obvezno vsebovati natančne podatke o kraju in času začetka sestanka, dnevni red ter sklicatelja.

V primeru spora o pravilnosti sklica seje, se lahko prizadeti pritožijo na PS KC, ki o sporu dokončno odloča.

39. člen

PS lahko odloča, če so na seji prisotni predstavniki vsaj polovice OSO.

40. člen

Pri OSO velja v primeru večjega števila članov, ki so organizirani po sindikalnih skupinah, da lahko poteka občni zbor OSO ločeno po posameznih sindikalnih skupinah oziroma preko predstavnikov, ki jih je lahko v tem primeru manj od 1/4 članstva, vendar morajo biti prisotni iz 2/3 sindikalnih skupin, vsaj 2/3 prisotnih na občnem zboru pa mora biti brez funkcije v sindikatu.

Sprejemanje odločitev

41. člen

Organi Sindikata KC sprejemajo svoje odločitve z glasovanjem. Odločitev je sprejeta, če je zanjo glasovala več kot polovica prisotnih članov organa. To določilo velja na vseh organizacijskih nivojih Sindikata KC razen, če je v tem statutu določeno drugače.

42. člen

Odločitve Skupščine Sindikata KC, PS KC ter stavkovnega odbora je sprejeta, če z njo soglašajo večina prisotnih OSO ter katera izmed njih sklepu izrecno ne nasprotuje (veto). Vzrok za veto morajo predstavniki OSO obrazložiti in mora biti vnešen v zapisnik.

V primeru, da OSO uveljavlja veto, morajo vsi predstavniki prizadete OSO to eksplicitno izjaviti. V primeru, da veto uveljavlja manj kot 1/4 OSO, je potreben usklajevalni postopek, v katerem sodelujejo predlagatelj sklepa in predstavniki OSO, ki so sklepu nasprotovali. V kolikor uveljavlja veto več kot 1/4 OSO, sklep ni sprejet.

43. člen

Kandidati za funkcijo v sindikatu lahko praviloma sočasno kandidirajo le za eno funkcijo. Kandidati za NOS ne smejo sočasno kandidirati za drugo funkcijo v Sindikatu KC.

Evidentiranje kandidatov

44. člen

Evidentiranje kandidatov je obvezno za naslednje funkcije:

- predsednik sindikata KC,
- podpredsednika,
- tajnika,
- NOS KC,
- predsednike OSO in njihove namestnike.

Evidentiranje kandidatov mora biti javno. Evidentirani so lahko le člani Sindikata KC, ki dajo soglasje. Evidentiranje se mora začeti najmanj 30 dni pred predvidenimi volitvami.

45. člen

Na nivoju sindikata KC vodi evidentiranje kandidacijska komisija, ki jo imenuje PS KC.

Na nivoju OSO KC, ki ima IO OSO, lahko vodi evidentiranje IO OSO samo ali pa komisija, ki jo imenuje IO OSO.

Pri OSO, ki nimajo IO OSO, mora predsednik OSO pred volitvami zagotoviti oblikovanje kandidacijske komisije.

46. člen

Tajnost je obvezna pri volitvah za naslednje funkcije:

- predsednika sindikata KC,
- obeh podpredsednikov,
- tajnika,
- predsednikov OSO in njihovih namestnikov.

Volitve

47. člen

Izvoljen je vedno kandidat, ki je dobil večino glasov.

V kolikor noben od kandidatov ni dobil večine glasov, je potreben drugi krog volitev, v katerega se vključita kandidata, ki sta v prvem krogu dobila največje število glasov.

Nepravilno izpolnjen glasovalni list se šteje za neveljavnega.

V kolikor pri volitvah ni izvoljen nihče od predlaganih kandidatov, se razpiše ponovne volitve v roku 45 dni. Na nivoju Sindikata KC se nove volitve lahko opravijo na PS KC, na nivoju OSO pa na občnem zboru.

V. ZAGOTAVLJANJE JAVNOSTI DELOVANJA

Javnost delovanja sindikata KC

48. člen

Delo organov sindikata KC na vseh nivojih je javno. Izjemoma se lahko delo organa zapre za javnost, če je tako določeno s sklepom organa.

49. člen

V delu organa lahko aktivno sodelujejo le člani organa. Ob soglasju članov organa, se lahko da besed tudi javnosti.

50. člen

S sklepi in drugimi sprejetimi akti mora sindikalna organizacija seznanjati članstvo (dostava gradiva, oglasna deska, objava v glasilu zavoda itd.).

VI. UVELJAVLJANJE ZAHTEV IN POGAJANJA

51. člen

Sindikata KC uveljavlja svoje zahteve:

- s posredovanjem zahtev, stališč in mnenj vodstvu zavoda in/ali organu upravljanja,
- s posredovanjem zahtev, stališč in mnenj na višje oblike organiziranosti sindikata,
- s postavljanjem zahtev preko sindikalnih zaupnikov,
- z neposrednim dogovarjanjem s predstavniki ustanovitelja,
- s seznanjanjem javnosti s sindikalnimi zahtevami in stališči (letaki, plakati, itd.),
- s pogajanjem z vodstvom zavoda in/ali organom upravljanja,
- z različnimi oblikami pritiska (različne oblike nesodelovanj z vodstvom zavoda, upočasnjeno delo, zahteve o napovedi stavke, grožnje),
- z napovedjo stavke,
- s stavko,
- drugimi oblikami pritiska.

52. člen

Sindikata KC lahko usklajuje svoja stališča in zahteve z drugimi sindikati in z njimi enotno nastopa, če oceni, da bi to prispevalo k večji učinkovitosti pri uveljavljanju zahtev in interesov članov.

53. člen

Sindikalni zaupnik ali od PS KC in IOS KC pooblaščen pogajalska skupina lahko za uveljavljanje interesov članstva v organih upravljanja oziroma pri poslovodstvu ali pri drugih pooblaščenih delavcih predlaga pogajanja.

Sindikat KC uveljavlja pravico do pogajanj, če direktor oz. druga pooblaščen oseba ali organ upravljanja v dogovorjenem roku ne obravnava oziroma se ne opredeli do pobud, predlogov in zahtev sindikata ali jih brez utemeljitve zavrne.

V vseh fazah pogajanja s poslovodstvom ali organom upravljanja kot tudi z drugimi, lahko sodelujejo neodvisni strokovnjaki, ki jih angažira Sindikat KC. Predstavniki Sindikata KC se pogajajo s poslovodnimi in drugimi organi skladno s statutom Sindikata KC na podlagi stališč PS KC, skladno s kolektivno pogodbo, drugimi sindikalnimi listinami in zakonodajo.

54. člen

Stavka je zakonita oblika boja za sindikalne pravice. Sindikat KC organizira in vodi stavko v skladu z zakonom o stavki in sprejetimi stavkovnimi pravili.

55. člen

Zaradi izražanja mnenj, pobud, predlogov ali zaradi udeležbe v stavki članov in vodstva Sindikata KC ni mogoče klicati na odgovornost in tudi ne postavljati pri delu v manj ugoden položaj.

V. FINANCIRANJE IN FINANČNO POSLOVANJE

56. člen

Dejavnost Sindikata KC se financira iz članarine in drugih prihodkov. Članarina se določa na podlagi ovrednotenega letnega programa dela vseh oblik organiziranosti in znaša najmanj 0,5% od bruto osebnega dohodka posameznega člana. Natančneje je višina članarine opredeljena v Pravilniku o finančnem poslovanju Sindikata KC.

Sredstva članarine se uporabljajo v skladu s tem statutom in pravilnikom o finančnem poslovanju, ki ga sprejme Skupščina Sindikata KC.

57. člen

Sindikat KC in organi sindikata lahko za uresničevanje svojih nalog ustanovijo namenske sklade. Sklep o ustanovitvi skladov vsebuje naziv, namen, vire sredstev, merila za uporabo ter njihove organe upravljanja ter nadzora.

Socialno ogroženim članom se lahko dodeljuje finančna pomoč po kriterijih, opredeljenih v Pravilniku o dodeljevanju finančne pomoči, ki ga sprejme PS KC.

Ustanavljanje podjetij in društev

58. člen

Sindikata KC lahko za svoje potrebe in potrebe svojih članov ustanavlja podjetja ali društva v skladu z veljavno zakonodajo.

59. člen

V ustanovnem aktu podjetja ali društva mora biti opredeljeno:

- namen ustanovitve,
- način vodenja,
- financiranje,
- lastništvo (relacija med Sindikatom KC in novo ustanovljenim podjetjem/društvom) ,
- nadzor nad poslovanjem
- druge z zakoni in akti opredeljene zadeve.

VI. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

60. člen

Statut Sindikata KC ali spremembe in dopolnila k statutu sprejme skupščina Sindikata KC ali izjemoma PS KC na priporočilo statutarne komisije, ki predhodno pripravi predlog za javno razpravo v osnovnih organizacijah, nato pa razpravlja o vseh dodatnih predlogih in se o njih izjasni.

61. člen

S sprejemom tega statuta preneha veljati Statut Sindikata KC, sprejet na Skupščini Sindikata Univerzitetnega Kliničnega centra 1.4.1992 in usklajen z odlokom o ustanovitvi zavoda, na seji Predsedstva Sindikata Kliničnega centra Ljubljana, 6.11.1992, spremenjen na seji Predsedstva sindikata KC 12.1.1994, na Skupščini sindikata dne 20. aprila 1994, dopolnjen na skupščini 9. aprila 1998, dopolnjen na seji predsedstva dne 22. junija 2000, spremenjen na skupščini sindikata 11. aprila 2002.

62. člen

Ta statut stopi v veljavo z dnem sprejema na Skupščini Sindikata KC, dne 18. aprila 2006.