



Sindikato Kliničnega centra Ljubljana, Zaloška 2, Ljubljana

**generalni direktor UKC Ljubljana:
mag. Simon Vrhunec**

Zadeva:

Reševanja problematike srednjih medicinskih sester v intenzivnih terapijah III (zlasti v CIT)

Spoštovani!

V Sindikatu KC smo natančno proučili vaš predlog reševanja problematike srednjih medicinskih sester v intenzivnih terapijah III (zlasti v CIT), ki nam je bil predstavljen dne 20.7.2011. Po vašem predlogu bi s srednjimi medicinskimi sestrami v IT III, ki imajo sklenjene pogodbe o zaposlitvi z 20% deležem za delovno mesto »Srednja medicinska sestra v IT III« in 80% deležem za delovno mesto »Diplomirana medicinska sestra v IT III«, sklenili nove pogodbe o zaposlitvi v enakih deležih za ista delovna mesta, vendar jim pri tem za delovno mesto »Diplomirana medicinska sestra v IT III« ne bi upoštevali doseženih napredovanj (ki so jim po veljavnih aneksih k pogodbam o zaposlitvi priznana).

Sindikato KC predlagane rešitve iz več razlogov, predstavljenih v nadaljevanju, ne more sprejeti.

Navkljub vašim trditvam, da aneksi k pogodbam o zaposlitvi, ki so bili s srednjimi medicinskimi sestrami v IT III sklenjeni v mesecu juliju 2009, niso bili stvar prevedbe, je naše mnenje povsem drugačno. Tako iz okoliščin, ki so pripeljale do sklenitve omenjenih aneksov kot iz s tem v zvezi sprejetih dokumentov (Skupno stališče pogajalske komisije št. 1 z dne 1.8.2008, Dogovor o določitvi plačnega razreda delovnih mest v skupini E3 za srednje medicinske sestre - babice v porodnem bloku ter srednje medicinske sestre v intenzivni terapiji III, II in I (Uradni list RS, št. 89/08), Sporazum o prenehanju stavke med Stavkovnim odborom Sindikata KC in UKC Ljubljana z dne 20.7.2009 in predvsem dogovor Ministrstva za zdravje, Ministrstva za javno upravo, vodstva UKC Ljubljana in sindikatov (Sindikato kliničnega centra, SZS Pergam, Sindikat delavcev v ZN Slovenije) na sestanku dne 26. 05 2009), je jasno razvidno, da gre za iskanje rešitev prevedbe srednjih medicinskih sester, ki opravljajo (delno ali v celoti) dela diplomirane medicinske sestre. Prav zato je bilo reševanje te problematike tudi izvedeno z aneksi in ne z novimi pogodbami o zaposlitvi. Da gre za prevedbo povsem nedvoumno izhaja tudi iz aneksov k pogodbam o zaposlitvi, ki so jih

srednje medicinske sestre v IT III sklenile z UKC Ljubljana v mesecu juliju 2009, ki se že v preambuli sklicujejo na 48. člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, pa tudi iz vsebine aneksov in prej omenjenih dokumentov je razvidno, da gre za postopek prevedbe, z aneksi pa so se strinjale vse stranke in so zato veljavno sklenjeni. Glede na navedeno ponavljamo naše, že večkrat ponovljeno stališče, da Zakon o sistemu plač v javnem sektorju pozna zgolj en način prevedbe, ki v tretjem odstavku 49.c člena povsem jasno določa, da je v postopku prevedbe potrebno upoštevati dosežena napredovanja, zato menimo, da so aneksi, ki so trenutno sklenjeni med UKC Ljubljana in srednjimi medicinskimi sestrami v IT III, povsem v skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju in doseženimi dogovori. Zato bi sklepanje pogodb o zaposlitvi na način, ki je predlagan, dejansko pomenilo kršitev 20. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, ki določa način upoštevanja oziroma prenosa napredovanj ob sklenitvi nove pogodbe o zaposlitvi.

Nadalje je potrebno opozoriti na določilo 14. člena aneksov k pogodbam o zaposlitvi srednjih medicinskih sester v IT III, ki določa, da so aneksi sklenjeni kot začasna rešitev do sprejema nove sistemske rešitve, ki bo dokončno in trajno uredila problematiko prepletanja kompetenc srednje in diplomirane medicinske sestre ter plačilo kombinirane oblike dela. Gre za zavezo vseh partnerjev, da se poišče sistemska rešitev, ki do danes še ni sprejeta, kljub temu, da je bilo s strani sindikatov že predlaganih več možnih rešitev. Predstavljeni predlog UKC Ljubljana je torej v popolnem nasprotju z omenjenim določilom aneksov k pogodbam o zaposlitvi in je povsem preuranjen glede na dejstvo, da sistemska rešitev še ni sprejeta.

Nikakor tudi ni moč mimo vaših trditev, da je predlog UKC Ljubljana odziv na odločbo, izdano v upravnem nadzoru dne 17.11.2010. Problematika omenjene odločbe je bila na zahtevo Sindikatov v zdravstvu Slovenije PERGAM obravnavana na krovni pogajalski skupini reprezentativnih sindikatov javnega sektorja in Vlade RS, kjer je vladna pogajalska stran pritrdila sindikalnemu stališču, da je omenjena odločba Ministrstva za zdravje sporna, državni sekretar na Ministrstvu za zdravje, g. Ivan Eržen, pa je tudi izjavil, da je bil nadzor očitno opravljen »nestrokovno in nekompetentno« in da bo vsebina odločbe sanirana. Na podlagi teh zaključkov je bila s strani UKC Ljubljana tudi vložena tožba na Upravno sodišče RS zoper omenjeno odločbo, vendar zadeva epiloga na sodišču še ni doživela.

Glede na navedeno menimo, da so strokovne službe UKC Ljubljana v letu 2009 ravnale popolnoma v skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju, v skladu s sprejetimi dogovori in da je odločbo Ministrstva za zdravje z dne 17.11.2010, izdano v upravnem nadzoru v UKC Ljubljana, kot sporno enotno označila celotna pogajalska komisija, vključno s predstavniki Ministrstva za zdravje in Ministrstva za javno upravo. Prav tako menimo, da za predlog, ki nam je bil predstavljen, ni nikakršne pravne podlage.

Zelo se zavedamo, da so zaradi sistemskih pomanjkljivosti sistema plač v javnem sektorju v nepravilnem položaju postavljene nekatere diplomirane medicinske sestre, ki so pridobile visoko strokovno izobrazbo, pa jim napredovanja niso priznana in srednje medicinske sestre drugod po Sloveniji in tudi v drugih oddelkih UKC, katerih delokrog prav tako prehaja v delokrog diplomirane medicinske sestre.

Prav zato pričakujemo, da bo sprejeta sistemska rešitev te problematike in da UKC Ljubljana z enostranskimi in nepremišljenimi ukrepi ne bo posegal v obstoječe stanje, ki temelji na zakonu in dogovoru vseh udeleženih pri iskanju rešitve za prevedbo srednjih medicinskih sester, ki opravljajo delo diplomirane medicinske sestre. Ob tem moramo ponovno poudariti tudi dejstvo, da bi predlagana rešitev lahko imela nepredvidene posledice za ogromen del

javnih uslužbencev, predvsem zaposlenih v zdravstveni dejavnosti. Pod vprašaj namreč postavlja podlago za prenos napredovanj ob prevedbi za vse javne uslužbence, ki so s 1.8.2008 sklenili anekse k pogodbam o zaposlitvi in bili prevedeni v višjo tarifno skupino, pri čemer so jim bila upoštevana vsa napredovanja. To je tudi primer vseh zaposlenih, ki so bili s prevedbo iz delovnih mest v VI. tarifni skupini razporejeni na delovna mesta v VII/1 tarifni skupini, česar je zavoljo sprememb izobraževalnih programov v zdravstvu ogromno.

Na podlagi navedenega vas ponovno pozivamo, da opustite misel na predlagano rešitev in počakate do sprejema sistemske ureditve te problematike, do takrat pa vas prosimo, da se v iskanje sistemske ureditve tudi aktivno vključite.

S spoštovanjem,

prim. Matija Cevc, dr. med.

Predsednik Sindikata KC



V vednost:

- Borut Pahor, predsednik vlade, Ministrstvo za javno upravo,
- Dorijan Marušič, minister, Ministrstvo za zdravje,
- Mojca Ramšak Pešec, generalna direktorica, Direktorat za organizacijo in kadre, Ministrstvo za javno upravo.