

## Obvestila o dopustih

Spoštovani,

Prejšnji teden smo prejeli Obvestilo o letnem dopustu za koledarsko leto 2011. In kot ste najbrž tudi seznanjeni, je bil v UKC Ljubljana pred kratkim sprejet nov Pravilnik o odmeri letnega dopusta, katerega si lahko ogledate na intranetni strani UKCL:

[http://10.1.4.9/~tranet/intranet/admin/dokumenti/00000484-00000975-pravilnika\\_o LETNIH dopustih\\_v\\_ukc\\_ljubljana.pdf](http://10.1.4.9/~tranet/intranet/admin/dokumenti/00000484-00000975-pravilnika_o LETNIH dopustih_v_ukc_ljubljana.pdf)

Na predlog pravilnika smo dali več pripomb, od katerih so bile nekatere upoštevane, nekatere pa ne. Pravilnik pa je bil tudi sicer sprejet v besedilu, ki se razlikuje od predloga, ki je bil posredovan sindikatu v mnenje. Menimo, da je pravilnik prav v nekaterih od delov, kjer niso bile upoštevane pripombe sindikata in kjer je bil naknadno spremenjen, v neskladju s KP dejavnosti, saj dodatno zaostrojuje kriterije, ki so določeni z omenjeno KP, česar pravilnik ne bi smel. Glede na navedeno ugotavljamo, da so nekatera obvestila o številu dni letnega dopusta, ki so izdana na podlagi tega pravilnika, v neskladju s Kolektivno pogodbo zdravstva in socialnega varstva Slovenije. Ob tem je potrebno opozoriti, da samo obvestilo, ki smo ga zaposleni prejeli, ni akt zoper katerega bi bilo potrebno ugovarjati v določenem roku in nima narave odločbe o letnem dopustu. Ne glede na to pa je potrebno opozoriti na to, da pa v primeru, ko delavec na podlagi takšnega obvestila zahteva od delodajalca odpravo kršitve, za katero meni, da je vsebovana v obvestilu, prične teči rok, v katerem mora delodajalec odpraviti kršitev (8 dni) in rok v katerem mora delavec vložiti tožbo, če kršitev ni odpravljena (30 dni po tem, ko delodajalec kršitve ne odpravi). Tako predlagam, da v primeru, da zaposleni meni, da je njemu ta dopust napačno odmerjen, naj se le ta oglasi pri nas v pisarni sindikata, da bomo s tem seznanjeni in da bomo vedeli za kakšne razsežnosti gre. Mi bomo od vodstva UKC Ljubljana zahtevali spremembo pravilnika, za katerega menimo, da ni v skladu s Kolektivno pogodbo zdravstva in socialnega varstva in da na tej podlagi izda nova in to prava obvestila o številu dni letnega dopusta. Na ta način računamo, da bo mogoče neskladja v Pravilniku in obvestilih o številu dni letnega dopusta odpraviti brez posamičnih zahtev za odpravo kršitev. V kolikor pa v vodstvu zavoda te pripravljenosti ne bo, bo potrebno uporabiti drugo pot, kar pomeni vlaganje posamičnih zahtev za odpravo kršitev in v prej omenjenih zakonsko določenih rokih vložitev pravnih sredstev.

Vljudno prosim, da se po oddelkih o tem pogovorite in na to naše člane na ustrezen način opozorite, še zlasti o tem, da so zaradi rokov previdni pri vlaganju »ugovorov«, »pritožb« in podobnih zahtev za odpravo kršitev zoper obvestila o številu dni letnega dopusta. Mi bomo od vodstva UKCL zahtevali, da vsem zaposlenim, katerim so bila izdana napačna obvestila izda nova obvestila, v katerih bodo obveščeni o pravem številu dni dopusta, kot to določajo določila in kriteriji KP.

Lep pozdrav

Bojan Peršl  
Tajnik sindikata«

