



Spoštovani,

V torek, 24. avgusta 2010, nam je vlada predstavila predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o sistemu plač, ki naj bi šel v vladno obravnavo po nujnem postopku. Predstavljen nam je bil kot vladna alternativna možnost, ki bi prišla v poštev v primeru, da sindikati ne bi podpisali predloga Aneksa št. 4. h KPJS, katerega nam je pred časom poslala v podpis.

Kaj predlaga vlada:

Orientacijska delovna mesta in nazivi ter njihova uvrstitev v plačne razrede ali podrazrede se določijo z zakonom in uredbo, kar pomeni bistveni premik na slabše v socialnem partnerstvu. Vlada nam s tem predlogom ne priznava dolga do dela plače, ki nam bi ga morala še izplačati - tako bi ostali brez preostanka 2/4 odprave plačnih nesorazmerij! Vsi zaposleni bi tako ponovno prejeli nove anekse k pogodbam o zaposlitvi. Seveda pa bo prišlo tudi do neizplačevanja delovne uspešnosti, ne bodo se izvajala napredovanja, ne bo predvidenega eskaliranja plač in se nam tako plače ne bodo dvigovale z rastjo inflacije. Življenjski standard zaposlenih v javnem sektorju bo s tem drastično padel.

Novela zakona pa se nanaša tudi na spremembo potrebne kvote za veljavnost kolektivne pogodbe. Zdaj velja, da mora kolektivno pogodbo podpreti večina sindikatov, z novelo pa bi prešli na ureditev, ki je že veljala, to je 40-odstotna podpora javnih uslužbencev iz najmanj štirih dejavnosti. Kar pomeni, da bi lahko podpisi nekaterih sindikatov krojili usodo vsem zaposlenim v javnem sektorju (SVIZ, Policijski sindikat in še nekateri, ki so povezani v Štrukturirani skupini).

Še vedno ni vsepovsod končan prehod na nov plačni sistem, saj se še vedno rešuje številne probleme in zaposleni ne prejemajo primerljivih plač za primerljiva dela, kot to določa zakon. Kaj je z obljubam o odpravi novonastalih nesorazmerij pri zaposlenih v J skupini? Nekateri dodatki se še vedno ne izplačujejo. Vlada še vedno ni izpolnila vseh obljub iz že sprejetih dogovorov.

Iz obrazložitve priloženega teksta predloga zakona si lahko podrobno preberete tudi to, v kakšni meri smo mi že sodelovali pri reševanju države in njene težke makroekonomske in javnofinančne situacije, za katero pa seveda zaposleni v javnem sektorju nismo krivi. Povzetek iz obrazložitve:

Dogovorjeni ukrepi na področju plač v javnem sektorju v obeh dogovorih so v letih 2009 do 2011 pomenili znižanje potrebnih javno finančnih sredstev za plače v javnem sektorju v skupni višini 450 mio € , rast plač v javnem sektorju ni bila v takšni višini, kot bi bila, če do dogovora in realizacije teh ukrepov ne bi prišlo. Glede na napovedi gospodarskih gibanj UMAR naj bi bila rast plač v javnem sektorju v letu 2009 9,9% , dejanska rast pa je bila nato 6.5%.

Na podlagi prvega dogovora, ki je bil sklenjen 24.2.2009, je bilo ocenjeno znižanje potrebnih javno finančnih sredstev za plače zaposlenih v javnem sektorju v letu 2009 v višini 100 mio € in kot posledica naslednjih dogovorjenih ukrepov:

- ne izplačevanje redne delovne uspešnosti javnim uslužbencem in direktorjem, katerim se redna delovna uspešnost izplačuje mesečno, za obdobje od aprila do vključno novembra 2009 (za osem mesecev leta 2009),
- direktorjem, katerim se redna delovna uspešnost izplačuje enkrat letno, se izplača redna delovna uspešnost za leto 2009 v višino 4/12 zneska, do katerega bi bili upravičeni,
- za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela pri opravljanju rednih nalog organa je možno porabiti 60% za te namene možnih sredstev, na posameznika pa največ 30%,
- izplačilo regresa za letni dopust v letu 2009 v enaki višini kot v letu 2008,
- ne odprava ¼ plačnih nesorazmerij v osnovnih plačah v letu 2009,
- ne izvedba splošne uskladitev osnovnih plač v juliju 2009.

Dne 28.10.2009 je bil sklenjen drugi Dogovor o ukrepih na področju plač v javnem sektorju zaradi spremenjenih makroekonomskih razmer, s katerim so bili dogovorjeni ukrepi z veljavnostjo decembra 2009 do novembra 2011, in sicer:

- podaljšanje ne izplačevanja redne delovne uspešnosti še za obdobje od decembra 2009 do novembra 2011,
- podaljšanje izplačevanja znižane delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela do novembra 2011, ter istočasno izpogajan tudi Aneks št. 2 h KPJS (Uradni list RS, št. 91/09), v katerem je bilo dogovorjeno:
- uskladitev osnovnih plač v januarju 2010 za polovico dejanske rasti cen življenjskih potrebščin,
- odprava ¼ nesorazmerij v osnovnih plačah s 1.10.2010 in 4/4 s 1.10.2011,
- splošna uskladitev osnovnih plač v letu 2010 se s 1.7. 2010 izvede v višini polovice stopnje rasti cen življenjskih potrebščin,
- regres za letni dopust za leto 2010 v zmanjšani višini.

Ukrepi na podlagi sklenjenega dogovora s socialnimi partnerji in sklenjen Aneks št. 2 h KPJS, imajo v letu 2010 in 2011 skupni finančni učinek, kot zmanjšana potrebna javno finančna sredstva za plače zaposlenih v javnem sektorju, v ocenjeni višini 350 mio €.

Kot vidite, naš dosedanji prispevek ni bil zanemarljiv. Pri tem naj poudarim še to, da je bilo obakrat obljubljeni, da je pač to potrebno storiti, da bo naš jutri boljši in da ne bo zahteval ponovnih naših prispevkov. In kaj se je godilo? Vlada je prišla še tretjič pred nas in s ponovno istimi zahtevami (v malo drugačni obliki). In, ali ji lahko zaupamo, da bo pa potem jutri res boljše?

Za zaključek naj dodam še to, da so se k podpisu predloga aneksa št. 4. ki ga je vlada uskladila s Štrukljevo skupino sindikatov že opredelili Sindikat delavcev v zdravstveni negi Slovenije, Sindikat zdravstva in socialnega varstva Slovenije in SVIZ in s tem dali pristanek k temu, da se nam preostane plačnih nesorazmerij odmakne daleč, tam nekam v negotovo prihodnost.

Lep pozdrav

Bojan Peršl
Tajnik sindikata